SWОT анализ конкурентного развития учреждения дополнительного образования.

Аюшеев Арсалан Александрович

Заведующий организационно-методическим отделом

ГБУ ДО «Республиканский эколого-биологический центр учащихся МОиН Республики Бурятия»

г. Улан-Удэ

Современная ситуация, складывающаяся на рынке дополнительных образовательных услуг, показывает возрастание конкурентных факторов, со стороны учреждений, способных оказывать такие услуги.

Для соответствия профилю ведущей организации в сфере экологического образования в республике Государственному бюджетному учреждению дополнительного образования «Республиканский эколого-биологический центр учащихся Министерства образования и науки Республики Бурятия» (далее - РЭБЦУ) необходимо провести детальный анализ факторов внешней и внутренней среды, для определения наиболее эффективной стратегии развития.

Анализ потребителей услуг учреждения показал, что за три учебных года про­изошло увеличение количества детских объединений (с 18 до 21) и контингента воспитанников (с 1 112 до 1 205 человек).

Матрица SWОT-анализа и проектирования стратегии

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | СилыS1: высококвалифицированный педагогический состав; S2: наличие уникальных образовательных программ;S3: информационная среда. | СлабостиW1: недостаточно удобный график занятий;W2: недостаток учебных площадей для дальнейшего роста; W3: недостаток кадров для дальней­шего роста |
| ВозможностиО1: доступ к новым информационным технологиям; О2: реформа опла­ты труда;О3: рост интереса к экологии | SО1: S1, S2, S3, О1, О2 – увели­чение доли рынка.SО2: S1, S2, S3, О1, О3 – развитие новых профилей обучения для повы­шения конкурентоспособности | WО2: W1, W2, W3, О1, О2, О3 – внедре­ние новых образовательных техноло­гий (в т. ч. дистанционных) |
| УгрозыT1: трудности в межведомственном сотрудничестве T2: введение си­стемы электронных торговT3: интенсивная конкуренция  | ST1: S1, S2, S3, T1, T3 – дифферен­циация образовательных услуг. ST2: S1, S3, T2 – повышение экономи­ческой и юридической грамотности специалистов центра для участия в торгах | WT1: W1, W2, W3, T1, T3 – развитие связей с партнерами, использование площадей и ресурсов партнеров |

**S1:** высококвалифицированный педагогический состав – сильный фактор внутренней среды, обеспечиваемый высокой квалификацией педагогов и наличием авторских методик.

Количество педагогов дополнительного образования РЭБЦУ на 1 апреля 2016 года – 17 человек из них: 11 штатных, 6 совместителей. Количество методистов – 2 из них внутренних совместителей – 2. Все педагогические работники имеют высшее образование, с образованием педагогического профиля – 15 человек.

Педагоги с педагогическим стажем до 5 лет – 2 человека, со стажем свыше 30 лет – 1 человек. Возраст педагогов до 30 лет – 3 человека, от 55 лет – 1 человек.

Уровень квалификации педагогов РЭБЦУ: высшая категория – 4; первая категория – 5; без квалификации – 8, из них кандидаты наук – 3. В текущем учебном году прошел аттестацию на первую квалификационную категорию один педагог, на высшую категорию – 2 педагога. В течение года прошли курсы повышения квалификации 7 педагогов.

**S2:** наличие уникальных образовательных программ – РЭБЦУ реализует образовательные программы по следующим направлениям:

**Естественнонаучное направление**

«Экология леса»

 «Экологическая химия»

 «Птицы нашего края»

**Эколого-биологическое направление**

«Азбука юного эколога»

«Я познаю мир»

«Урбоэкология»

«Экос»

«Юные друзья природы»

«Войди в природу другом»

 «Земля – наш дом»

«Экологические основы природопользования»

«Занимательная биология»

**Туристско-краеведческое направление**

«Экологическое краеведение»

 «Я знаю свой край»

 «Экология родного края»

 «Джерга»

 «География туризма в Бурятии»

 «Байкаловедение»

«Край родной-Прибайкалье»

**Художественно-эстетическое направление**

«Цветочный калейдоскоп»

«Цветоводство»

**S3:** информационная среда – это среда охватывающая информационные ресурсы педагогов и необходимые компоненты для развития учреждения: система связей между научными, образовательными, общественными и ведомственными структурами.

**W1:** недостаточно удобный график занятий – слабый фактор внутренней среды, вытекающий из специфики составления графика занятий, который формируется по «остаточному принципу», т.е. заполняются свободные часы.

**W2:** недостаток учебных площадей для дальнейшего роста – двойственный фактор:

1. удаленность РЭБЦУ и недостаток площадей в центре непосредственно (имеются в наличии две учебных площади: компьютерный класс – 15 мест, и актовый зал – 25 мест)
2. большинство городских школ, в которых работают педагоги РЭБЦУ, испытывают недостаток учебных площадей, вследствие большего числа обучающихся, чем расчетный норматив школы. Связано это с объективными демографическими факторами.

**W3:** недостаток кадров для дальней­шего роста – фактор вытекающий из сложившегося бюджетного положения РЭБЦУ, например организационно-методический отдел состоит из заведующего и одного педагога-методиста на полставки.

**О1:** доступ к новым информационным технологиям – фактор внешней среды позволяющий качественно и количественно расширить контингент обучающихся.

В РЭБЦУ необходимо обновлять базовые информационные технологии: технологии работы в текстовых редакторах; графические; технологии числовых расчетов, технологии хранения, поиска и сортировки данных, сетевые информационные технологии, технологии мультимедиа.

Особенно это касается дистанционного обучения (ДО) которое может обеспечить качественное, массовое и индивидуализированное образование. С экономической и организационной точки зрения известные существующие формы обучения не позволяют реализовать это на практике, но ДО, которое базируется на широком использовании информационных и коммуникационных технологий (ИКТ), решает эту проблему.

**О2:** реформа опла­ты труда – фактор, при правильной разработке и применении которого, можно существенно повысить стимуляцию и мотивацию педагогических работников.

**О3:** рост интереса к экологии – многочисленные и повторяющиеся последние годы экологические чрезвычайные ситуации вызывают беспокойство у населения и желание разобраться в ситуации с компетентной точки зрения. Бурятия – регион с неустойчивой экосистемой: территория рискованного земледелия, аридный климат, долины относятся к горной сухой степи (460-500 м над уровнем моря), в основном распространены маломощные песчаные почвы, склонные к эрозии и дефляции. На все эти факторы накладывается усиленное в последнее время антропогенное воздействие, которое ведет к возрастающим по интенсивности и частоте лесным пожарам, зарастанию небольших озер и распространению водорослей в оз. Байкал, уменьшению количества рыбы, повсеместному возникновению несанкционированных свалок мусора.

**T1:** трудности в межведомственном сотрудничестве – угрожающий фактор внешней среды. Мировые экономические кризисы отражаются на экономике России и соответственно на бюджетных ассигнованиях. Современная система образования мало рассчитана на создание условий для развития бизнес структур в рамках бюджетных образовательных учреждений. В этих условиях эффективным может оказаться налаженная система межведомственного сотрудничества, когда общими усилиями мы достигаем взаимовыгодных целей. Не всегда это положение находит должный отклик.

**T2:** введение си­стемы электронных торгов – система значительно усложняет процесс приобретения-продажи продукции или услуг, при снижении ее качества.

**T3:** интенсивная конкуренция – тенденции в политике предоставления образовательных услуг складываются таким образом, что такие услуги будут предоставляться по типу системы торгов – кто запросит меньшую сумму на проведение мероприятия, тот и будет его проводить. Проследить и озвучить качественное соответствие в таком случае очень трудно.

При сопоставлении возможностей, угроз, сил и слабостей учреждения, пред­ставленных в табл. 1, методом SWОT-анализа выявлено, что перспективными направлениями повышения конкурентоспособности может стать решение вопросов:

S-О действия

Вопрос: как при использовании данной возможности максимально использовать существующие сильные стороны товара?

- увеличение доли рынка вследствие развития новых профилей обучения;

W-О действия

Вопрос: Что необходимо сделать для преодоления слабых сторон?

- внедре­ние новых образовательных техноло­гий (в т. ч. дистанционных).

S-T действия

Вопрос: какая сильная сторона товара может защитить или минимизировать риски от данной угрозы?

- дифферен­циация образовательных услуг.

- повышение экономи­ческой и юридической грамотности специалистов центра для участия в торгах

W-T действия

Вопрос: Как необходимо укрепить «слабую сторону», чтобы риск возникновения угрозы стал минимальным?

 - развитие связей с партнерами, использование площадей и ресурсов партнеров

Ожидаемый эффект от реализации стратегии запланирован на уровне ребен­ка (динамика результата обучения, воспитательного результата и результата разви­тия), на уровне педагога (повышение профессионального уровня и результативности деятельности), на уровне родителей (повышение степени удовлетворенности услу­гами центра) и на уровне учреждения (расширение внешних связей).

Проектирование стратегии на основе метода SWОT-анализа, который может применяться как обособленно, так и в качестве обобщающего этапа анализа внешней и внутренней среды, систематизируя данные и при корректном примене­нии позволяет получить исчерпывающую оценку среды для разработки стратегии и учесть все многообразие действующих на организацию факторов и сил.

Реализация предлагаемой стратегической программы позволит повысить конкурентоспособность учреждения и обеспечит развитие системы дополнительного образования детей средствами экологической, природоохранной, натуралистической деятельности.

Ссылки на источники

* 1. Аакер Д. А. Стратегическое рыночное управление. - СПб.: Питер, 2003. - 544 с.
	2. Ансофф И. Новая корпоративная стратегия. - СПб.: Питер Ком, 1999. - 416 с.
	3. Багиев Г. Л., Тарасевич В. М., Анн Х. Маркетинг. - М.: Экономика, 1999. - 703 с.
	4. Ефремов В. С. Классические модели стратегического анализа и планирования // Менеджмент в России и за рубежом. - 1998. - №1-3. - URL: <http://www.cfin.ru/press/management>.
	5. Костерин А. Г. Практика сегментирования рынка. - СПб.: Питер, 2002. - 288 с.
	6. Ламбен Ж.-Ж. Менеджмент, ориентированный на рынок. - СПб.: Питер, 2007. - 800 с.
	7. Маракулина И. В., Анфертьева Н. И. Применение методов стратегического анализа при обосновании конкурентной стратегии организации // Концепт. – 2013. – № 08 (август). – ART 13160. – 0,4 п. л. – URL: http://e-kоncept.ru/2013/13160.htm.
	8. Портер М. Конкурентная стратегия: Методика анализа отраслей и конкурентов. - М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. - 453 с.
	9. Томпсон-мл. А. А., Стрикленд III А. Дж. Стратегический менеджмент: концепции и ситуации для анализа. - М.: ИД Вильямс, 2006. - 928 с.
	10. Фляйшер К., Бенсуссан Б. Стратегический и конкурентный анализ. Методы и средства конкурент­ного анализа в бизнесе. - М.: БИНОМ Лаборатория знаний, 2005. - 541 с.
	11. Хорин А. Н., Керимов В. Э. Стратегический анализ. - М.: Эксмо, 2009. - 480 с.
	12. SWОT-анализ. - URL: [http://www.swоt-analysis.ru](http://www.swot-analysis.ru).